

Profielchets Raad van Commissarissen Nijestee

1. Schets van de organisatie

Nijestee verhuurt, beheert en bouwt al 100 jaar sociale huurwoningen in de stad Groningen. We zijn de grootste woningcorporatie in de stad. Begin 2020 verhuren en beheren we circa 13.500 huurwoningen in bijna alle wijken van de stad Groningen, waarvan ruim 13.250 sociale huurwoningen. We bieden betaalbare en goede huisvesting aan zo'n 22.000 mensen. We kiezen er bewust voor om alleen in de stad actief te zijn: hier kennen we de mensen, de behoeftes en de buurten. Wij werken samen met onze belanghouders in de stad, de huurders voorop.

Missie

We zijn een maatschappelijke onderneming. Ons ideaal is dat mensen met verschillende achtergronden en maatschappelijke posities samenleven in buurten en daarin zelf kunnen kiezen waar en hoe ze wonen in een huis dat als thuis voelt. Nijestee wil zo'n thuis bieden, vooral aan mensen met een lager inkomen of mensen die hulp of begeleiding nodig hebben om zelfstandig te wonen.

We stellen vier waarden centraal in ons werk:

- We gaan als eerste uit van het **hart voor** de mensen die van ons huren. Dit gaat over betrokkenheid bij de mensen die (willen) huren, bij de stad, bij elkaar. We werken met hart en ziel: we zijn pas tevreden als de huurders dat ook zijn.
- We bieden **ruimte** en staan open voor huurders, voor elkaar en voor anderen. Ruimte geven kan niet zonder vertrouwen. Ruimte betekent ook de vrijheid ervaren om eigen keuzes te kunnen maken. We bieden een veilige omgeving om in te werken: fouten maken mag, als je er maar iets van leert.
- Onze **eigenzinnigheid** gebruiken we om dingen op onze eigen manier aan te pakken. We staan stil bij de vraag: 'Waarom doen we de dingen zoals we ze doen?' Of: 'Kan dit ook anders, beter, slimmer?'
- Met gezond verstand kijken we er nog eens **nuchter** naar: is dit nu een handige manier die werkt voor de mensen die van ons huren en voor de stad? We maken duidelijke afspraken: van ons mag je verwachten dat je snel weet waar je aan toe bent.

Visie

Onze volkshuisvestingsvisie kent drie pijlers:

- We kunnen de tweedeling in de samenleving helpen beteugelen door te zorgen voor een gevarieerd woningaanbod in bestaande en nieuwe wijken in een **ongedeelde** stad;
- Corporaties dreigen te versmallen tot huisvester van enkel de meest kansarmen met alle concentratieproblemen van dien. We willen focus op een **bredere doelgroep**;
- De stad blijft sterk groeien en wij willen daaraan een bijdrage leveren met een **toekomstbestendige woningportefeuille** die meegroeit.

Nijestee i

Nijestee draagt op vier terreinen bij aan het wonen in de stad. We willen **voldoende** woningen bieden die **betaalbaar** en **duurzaam** zijn en goede **kwaliteit** hebben; nu en op lange termijn.

De stad blijft groeien. Nijestee kan het meest voor huurders betekenen door letterlijk voldoende ruimte te bieden in sociale huur- en middenhuurwoningen. Nuchter beschouwd moeten er eerst voldoende woningen zijn. Daarom willen we betaalbare woningen bijbouwen. Dit is één van onze hoofddoelstellingen. In beperkte mate verkopen we huurwoningen. Het geld dat we met de verkoop verdienen steken we in verbetering en nieuwbouw.

We willen dat zoveel mogelijk huurders hun woonlasten kunnen beperken. Naast nieuwbouw zien we energiebesparing in bestaande woningen als het belangrijkste middel. Deze verduurzaming is ook van belang voor toekomstige generaties huurders in de stad, vermindert het verbruik van Gronings gas en draagt bij aan het milieu in bredere zin.

Goed en plezierig wonen begint met het huis, maar het gaat ook om de straat en de buurt. De stad staat er goed voor: er zijn geen achterbuurten, arm en rijk wonen door elkaar. Dat willen we zo houden. Samen met de gemeente, bewoners en andere partners zorgen we ervoor dat de buurt schoon en veilig is.

We zijn graag in gesprek met ons huurders. Dit doen we onder andere via onze Participatieraad. De Participatieraad is een onafhankelijke stichting die alle huurders vertegenwoordigt. De elf leden geven Nijestee gevraagd en ongevraagd advies.

Organisatie

Nijestee bestaat uit een Raad van Commissarissen, een algemeen directeur/bestuurder en een werkorganisatie van ruim 190 medewerkers. De interne beheersing is van een goed niveau. De balanswaarde eind 2019 bedraagt € 1,7 miljard en de huuropbrengsten zijn € 80 miljoen per jaar. De corporatie is financieel gezond. Voor een uitgebreide toelichting verwijzen we naar het jaarverslag op de website.

2. Samenstelling Raad van Commissarissen van Nijestee

Omvang

Vanwege de omvang van de stichting en de gewenste expertise en ervaringsgebieden bestaat de Raad van Commissarissen uit minimaal 5 leden en maximaal 7. Binnen de RvC is een voorzitter en een vicevoorzitter. In de RvC van Nijestee zijn twee leden op voorspraak van de huurders benoemd, dit is in de statuten vastgelegd.

Taken en verantwoordelijkheden

De wettelijke taak van de RvC is vastgelegd in artikel 31 van de Woningwet:

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de toegelaten instelling en de door haar in stand gehouden onderneming. Hij staat het bestuur met raad ter zijde. Bij vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de toegelaten instelling en de door haar in stand gehouden onderneming, naar het te behartigen maatschappelijke belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden.

Alle taken en bevoegdheden van de RvC van Nijestee staan beschreven in de Statuten en het Reglement Raad van Commissarissen. De RvC vergadert circa zes maal per jaar. Daarnaast houdt (een delegatie van) de RvC overleg met de Ondernemingsraad, de Participatieraad, de gemeente en overige belanghouders.

Subcommissies

Als onderdeel van de RvC zijn twee commissies actief. Deze commissies adviseren en ondersteunen de RvC op specifieke onderwerpen. Het gaat om:

- de Remuneratiecommissie: deze commissie houdt zich bezig met de beloning en beoordeling van de algemeen directeur/bestuurder.
- de Auditcommissie: deze commissie bespreekt alle financiële, treasury en compliance vraagstukken die de RvC beoordeelt.

Toezichtvisie

De RvC is onafhankelijk en zelfstandig in staat om een oordeel te vormen over het beleid en het functioneren van de corporatie Nijestee en haar algemeen directeur/bestuurder. De RvC bewaakt het maatschappelijke belang, de doelstellingen en de financiële continuïteit van de corporatie.

De RvC stelt heldere kaders op richting de algemeen directeur/bestuurder en de corporatie. De RvC houdt - met gepaste distantie - proactief toezicht op de algemeen directeur/bestuurder en is in staat om deze ter verantwoording te roepen. De RvC handelt transparant en integer. De RvC is aanspreekbaar op het gehouden toezicht en legt daar verantwoording over af in het jaarverslag.

In de Toezichtvisie beschrijft de RvC zijn rol als werkgever, als toezichthouder en als klankbord en zijn taakuitoefening als intern toezichthouder. De Toezichtvisie staat op de website van Nijestee.

Governance

Nijestee is aangesloten bij Aedes, de branchevereniging en belangenbehartiger van woningcorporaties. De leden van de RvC zijn lid van de beroepsvereniging Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) en hebben zich daarmee van harte verbonden aan de naleving van de Governancecode woningcorporaties. De code vormt de leidraad voor het handelen van de RvC, de algemeen directeur/bestuurder en de werkorganisatie.

3. Profielschets voor de gehele RvC

Nijestee kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken RvC. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen, moet de RvC daarom maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. De leden van de RvC hebben een eigen netwerk en in ieder geval kennis van voor Nijestee relevante netwerken, te denken valt aan contacten met de doelgroep voor sociale verhuur, zorg, welzijn, onderwijs, openbaar bestuur of het bedrijfsleven. Diverse leden van de RvC hebben hun netwerk in de Groningse regio. Elk lid van de RvC moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Nijestee als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de RvC als geheel.

Als team worden de volgende disciplines verwacht binnen de RvC:

- Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling, ruimtelijke ordening
- Financiën & control
- Governance
- Juridische zaken
- Vastgoedontwikkeling en –beheer

Competenties van alle leden RvC

In de Woningwet is opgenomen welke competenties een commissaris moet hebben. Voor alle commissarissen van Nijestee gelden de volgende competenties:

- Authenticiteit
- Bestuurlijk inzicht
- Helikopterview
- Integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke (omgeving)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Teamspeler
- Vakinhoudelijke kennis en visie
- Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)
- Zelfreflectie

Nijestee i

Andere belangrijke vereisten zijn:

- Onderschrijven en bewaken van de invulling van de missie en visie van Nijestee als maatschappelijke onderneming.
- Voldoende beschikbaar zijn voor een adequate invulling van de functie.
- Bereid aangesteld te worden voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging tot maximaal 8 jaar.
- Affiniteit tonen met de stad en de regio.
- Kunnen en willen aansluiten bij de Groningse mentaliteit, informeel gedrag en onderling vertrouwen.
- Affiniteit tonen met de (belangen van de) huurders, woningzoekenden en specifieke doelgroepen van Nijestee.
- Op geen enkele wijze in een belangenconflict met Nijestee komen.

Kennis en ervaring van alle RvC leden

De commissarissen:

- Beschikken over HBO/Academisch werk- en denkniveau.
- Beschikken over basale kennis van volkshuisvesting en vastgoed.
- Beschikken over basale kennis van financieel-economische en juridische vraagstukken.
- Hebben het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- Hebben bestuurlijke ervaring en bij voorkeur aantoonbare toezichthoudende kwaliteiten.
- Zijn maatschappelijk actief.
- Beschikken over een juist evenwicht in betrokkenheid in het toezicht en bestuurlijke afstand.
- Zijn bekend met de issues van corporate governance.
- Zijn rolvast in de uitvoering.
- Beschikken over een actief bestuurlijk netwerk.
- Zijn bereid tot permanente bijscholing in relevante onderwerpen voor Nijestee en het toezicht houden.

Specifieke competenties van de voorzitter RvC

De voorzitter is iemand die met “hart voor” de zaak leiding geeft aan het team van commissarissen en beschikt over de volgende competenties:

- Leiderschapskwaliteiten: geen groot ego, maar wel “gezag”.
- Teamgeest, goed kunnen luisteren.
- Samenwerkings- en consensusgericht, maar ook besluitvaardig en “knopen kunnen doorhakken”.
- Generalistische basishouding: verschillende deelaspecten kunnen verbinden tot hoofdlijnen van advisering en toezicht.
- Integer, van onbesproken gedrag.
- Communicatief en representatief.
- Actieve levenshouding; beschikkend over een actueel netwerk en een actueel inzicht in vraagstukken die voor Nijestee relevant zijn.
- Een nuchtere houding zonder poespas.

Specifieke taken voorzitter

De voorzitter maakt collegiaal deel uit van de RvC en heeft de volgende specifieke taken:

- Is verbindend en ontwikkelt actief de sfeer en de teamgeest binnen de RvC.
- Nodigt leden van de RvC uit tot dialoog.
- Is verantwoordelijk voor de agendavoorbereiding en leidt vergaderingen.
- Is zeer goed in staat om met de algemeen directeur/bestuurder te sparren, deze scherp te houden en te inspireren.
- Stimuleert en monitort de ontwikkeling van de individuele leden van de RvC. Behoudt het overzicht over gevolgde educatie.
- Signaleert obstakels in de verhouding tussen de RvC en algemeen directeur/bestuurder en waarborgt, indien mogelijk, een goede verstandhouding tussen de RvC en algemeen directeur/bestuurder.
- Initieert zelfevaluatiemomenten over het functioneren en verbeteren van de RvC en geeft feedback aan individuele commissarissen en algemeen directeur/bestuurder over hun functioneren.
- Is lid van de Remuneratiecommissie van Nijestee.

Specifieke taken vicevoorzitter

Specifieke taken van de vicevoorzitter van de RvC:

- vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid;
- is voorzitter van de Remuneratiecommissie van Nijestee.

De taakverdeling tussen de voorzitter en vicevoorzitter wordt onderling geregeld.

Onverenigbaarheden en tegenstrijdige belangen

Hiervoor verwijzen we naar de desbetreffende artikelen in de Woningwet, het Reglement Raad van Commissarissen van Nijestee en de Governancecode.

4. Doel en kerntaken van het nieuw te werven lid van de Raad van Commissarissen

Een lid van de RvC vertrekt eind dit jaar vanwege het verlopen van de maximale zittingstermijn. We zijn daarom per 1 januari 2021 op zoek naar een commissaris met een financiële achtergrond die ook bereid is om zitting te nemen in de Auditcommissie.

Profiel RvC lid financiën & control

Nijestee zoekt een kandidaat met ervaring en specifieke deskundigheid op het terrein van financiën & control en financieringsvraagstukken. U hebt aantoonbare affiniteit met en hart voor de volkshuisvesting. U zet deze kennis in ter verhoging van de kwaliteit van de RvC als geheel.

U:

- beschikt over ervaring op het gebied van bestuur van en/of toezicht op maatschappelijke organisaties.

Nijestee i

- heeft aantoonbare affiniteit met de missie van de volkshuisvesting, bij voorkeur in een stedelijke context.
- toont brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid, in het bijzonder affiniteit met de vraagstukken van een grote stad en de leefbaarheid van wijken en buurten.
- heeft ervaring met governancevraagstukken.
- heeft ervaring met financiën & controlvraagstukken en processen.
- bent sparring partner van de financieel directeur, controller en algemeen directeur/bestuurder.
- als lid van de Auditcommissie levert u een belangrijke bijdrage aan de planning- en controlcyclus.
- heeft goed inzicht in de vraagstukken die er spelen in de financiering van de volkshuisvesting, de risico's en de kansen.
- bent in staat om vanuit het perspectief van de financiën naar de volkshuisvesting te kijken.
- kunt scherp te aanbrengen in de financiële dilemma's en keuzes.

Competenties

U bent een teamspeler die als lid van een collegiaal team op niveau weet te schakelen en scherp te in discussies weet aan te brengen. U levert een bijdrage aan de beweging die Nijestee maakt naar een wendbare organisatie waar blijvend wordt gewerkt aan het toevoegen van waarde. U bent innovatief en heeft het vermogen om anders te denken. U hebt ervaring in het omgaan met verschillende belanghouders en kunt positief kritisch en onafhankelijk adviseren in strategische besluitvormingsprocessen. Als persoon bent u verbindend, open en integer. U weet, indien nodig, een brug te slaan tussen verschillende belangen.

Benoemingsperiode en bezoldiging

Het lid van de RvC wordt aangesteld voor een periode van vier jaar met eenmaal de mogelijkheid tot verlenging voor vier jaren. De bezoldiging bedraagt € 12.880 per jaar (prijspeil 2020).

Onverenigbaarheid

De onverenigbaarheden staan vermeld in de Woningwet en komen grofweg neer op de volgende aspecten:

- Lid van een college van B&W en de gemeenteraad van de gemeente Groningen.
- Lid van het college van gedeputeerde staten en Provinciale Staten van de provincie Groningen.
- Lid van het dagelijks bestuur en toezichthoudend orgaan van het waterschap dat verantwoordelijk is voor de voorzieningen in de stad Groningen.
- Ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van Nijestee of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.
- Werknemer, bestuurder of commissaris van een onderneming of maatschappelijke organisatie waar Nijestee relaties mee heeft.
- Bestuurder van een andere woningcorporatie.

- (Voormalig) lid van een RvC die een aanwijzing heeft gekregen van de Autoriteit woningcorporaties.
- Commissaris bij een andere instantie waarin één van de huidige RvC leden van Nijestee ook zitting heeft als commissaris.

Toets geschiktheid en betrouwbaarheid

Woningcorporaties moeten voorgenomen (her)benoemingen van commissarissen voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw). De Aw toetst de geschiktheid en betrouwbaarheid van beoogde kandidaten. De eisen voor geschiktheid en betrouwbaarheid staan in de Woningwet en het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (artikel 19).

5. Reikwijdte en vaststelling

De profielschets geeft - aanvullend op de Statuten en het Reglement Raad van Commissarissen – voorwaarden aan voor de samenstelling van de RvC als geheel en voor de individuele leden. Bij het ontstaan van een vacature gaat de RvC na of de profielschets nog voldoet. Zo nodig past de RvC de profielschets aan.

Deze herijkte profielschets is vastgesteld in de RvC vergadering van 24 juni 2020, waarbij vooraf advies is gevraagd aan de algemeen directeur/bestuurder en de Ondernemingsraad. De profielschets wordt op de website van de Nijestee gepubliceerd.